

Годишен отчет на юридическо лице с нестопанска цел Сдружение „Отворени обятия“ – 2024 г.

Членове на Управителния съвет:

1. Член и Председател на Управителния съвет - АННА ХАКМАН
2. Член и Заместник председател на Управителния съвет - ВАСИЛ ТРЕТЯКОВ
3. Член на Управителния съвет - БИСЕР ТОДОРОВ СМИЛЕНСКИ

Настоящ доклад за дейността на Сдружението „Отворени обятия“ се изготвя на основание чл. 40, ал.2 ЗЮЛНЦ и съдържа описание на осъществените дейности, изразходваните средства за тях, връзката им с целите и програмите на организацията и постигнатите резултати.

Сдружение „Отворени обятия“ е регистрирано на 4-ти май 2022 г. по ЗЮЛНЦ за осъществяване на дейностите в обществена полза. Сдружението е вписано в регистъра за юридически лица с нестопанска цел с Булстат No 206919286 със седалище 1407 София, ул.Емилиян Станев 1Б, вх.А, ет.4

Мисия и цели

Мисията на Сдружението „Отворени обятия“ е създаване на условия за ефективна интеграция на групи в риск, хора търсещи закрила и убежище на територията на Република България, маргинализирани групи (бесарабски българи, групи с български произход), лица без гражданство, лица, подложени на дискриминация по различни признаци, лица, подложени на физически и/или психически тормоз, търсещи убежище и закрила, религиозни и етнически малцинства.

Организацията работи за подпомагане, ориентиране, настаняване на целеви групи на територията на Република България, включващо (но не само): посрещане и настаняване, организиране на транспортни и логистични услуги; професионално ориентиране и съдействие във връзка с намиране на работа; участие и разработване на програми за квалификация, преквалификация, информираност и професионално развитие; участие и активно подпомагане на държавните и общински органи, национални и международни организации при разработването на програми за подпомагане и обучение; съдействие във връзка с предоставянето на медицински грижи и обслужване; съдействие и подготовка на документи на майки с деца във връзка с постъпване в детски ясли и градини, и учебни заведения.

Визия на организацията е да предоставяме висококачествени и рентабилни програми в тясно сътрудничество с международни партньори и местни институции за интегриране на целеви групи в българската система.

Екип на Сдружението

Сдружението е създадено по инициатива на група доброволци с различна националност и професионална насоченост, участвали активно от първите дни на въоръжен конфликт в Украйна в редица инициативи и организации за подпомагане на бежанци в България.

Основният екип от преподаватели към Сдружението в София са украински бежанци. Основна цел е да се работи активно за създаването на безопасна среда, както за интеграция и социализация, така и за професионална реализация. В екипа се работи активно с деца на възраст между 5-18 години, както и с възрастни на възраст между 19 и 65 години.

ПРОЕКТИ

През изминалата 2024 г. Сдружението „Отворени обятия“ успешно реализира редица интеграционни образователни проекти:

- 1. ПРОЕКТ: DFPO-1.008 “Културен и образователен център за интеграция на бежанци и мигранти „Отворени обятия“ (Cultural and educational center for integration of refugees and migrants “Arms Wide Open”) от “Фонда за двустранни отношения” на Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство и Норвежкия финансов механизъм (ФМ на ЕИП и НФМ) 2014-2021**

Период на реализация: 16 месеца

Бюджет: 382 000 евро

Финансиране: “Фонда за двустранни отношения” на Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство и Норвежкия финансов механизъм

Дейности:

- Изготвяне на учебни програми и подготовка на учители по български език

Период на реализация: 5 месеца

Бюджет: 25 816.96 лева

Разработихме съвместно със специалисти от РУО София целева програма с подробен план за преподаване на български език на ученици. Учебната програма е съобразена от една страна с програмите в училище на МОН, а от друга с конкретните потребности и нужди на целевата група. Програмата обхваща 138 ученици на възраст между 7 и 17 години. Екипът от преподаватели бе съставен от специалисти от България и Украйна, давайки възможност на учителите намерили закрила в България да се включат в интеграционния процес на учениците. Всички преподаватели преминаха обучение съвместно със специалистите на РУО София и съвместно изготвиха в процеса на работа отчетни карти с прогреса на всяко едно дете от отделните групи.

- Провеждане на курсове по български език за ученици

Период на реализация: 12 месеца

Бюджет: 117 226.11 лева

За трета поредна година проведохме обучение по българския език за деца от начално ниво (A1-A2 по европейската езикова рамка), но с категорично насочени усилия за надграждане на придобитите знания до момента, от който стартира програмата. Предоставяне на курсове по български език за ученици, както и допълнителна целева подготовка за задължителните изпити и външни оценявания в 4-ти и 7-ми клас. Най-напрегната е подготовката на учениците от 7 клас, които имаха нелеката задача да се запознаят с огромен обем българска литература и да пишат преразказ на чужд език. През 2024 г. успяхме да обхванем 2 групи от

7 клас. Първата завърши успешно със среден успех от изпитите над средното за страната, а в началото на учебната 2024-25г. стартирахме нова група от 7 ученици, които продължават усилено уроци с нашия доказан специалист и най-дългосрочен учител по български език за чужденци. Освен с уроците, целево наблегнахме на запознаване на родителите и децата със смисъла на външното оценяване.

➤ Творчески работилници, арт терапия и психологическа подкрепа

Период на реализация: 16 месеца

Бюджет: 100 533.10 лева

Ежеседмични творчески работилници и професионални занимания по музика и вокално пеене, класически и модерен танц, изобразително и приложно изкуство, психотерапия чрез движение.

Цели:

- Повишаване уменията на децата и младежите;
- Професионална подкрепа на ученици и студенти, желаещи да изучават професионално някоя от специалностите;
- Място за намаляване на стреса и психическата травма чрез изкуство - оползотворяване на свободното време чрез творчески дейности.
- Социализация и подкрепа. Свободно общуване и изразяване в защитена среда.

През програмата преминаха 105 участници.

➤ Лятна школа „Отворени обятия“

Период на реализация: 5 месеца

Бюджет: 68 293.40 лева

От 8 юли до 30 август 2024 г. се проведе третото издание на Лятна школа, превърнала се в традиция и пример за успешен и иновативен интеграционен проект. Програма очаквана с нетърпение от децата и техните родители. Програмата бе разпределена в 8 интензивни седмици или 40 дни. Програмата бе внимателно изготвена специално за всяка възрастова група, като се вземат предвид характеристиките, интересите и нуждите на всяка възрастова група. Всяка седмица имаше тема, около която бяха планирани дейностите, включително часовете по български език и арт заниманията. Целта на тези теми беше да обединят всички деца от училището, въпреки различните възрасти и даде възможност за съвместна работа в смесени възрасти.

Брой деца, записани в Лятна школа:

Всички – 121 ученика;

1-ва група - от 6 до 8 години – 41 ученика;

2-ра група – от 9 до 10 години – 21 ученика;

3-та група – 11 години – 17 ученика;

4-та група – от 12 до 13 години – 23 ученика;

5-та група – от 14 до 18 години – 19 ученика.

Основните дейности по време на школата:

Уроци по български език;

Занимания по изкуство – музика, танци, пеене, изкуство, спорт;

Целеви занимания с детски психолог на тема "Емоционална интелигентност";

Извънкласни дейности – посещения на ключови културно-исторически обекти в града; Посещения на музеи, галерии, паркове, природа, зоологическа градина, басейн, други градове и планина и др. Посещения бяха планирани според темата на седмицата. Някои от местата, които посетихме са: Национална галерия „Квадрат 500“; Национален археологически музей на БАН; Къщи музеи на български писатели, които учениците обучават в училище – Иван Вазов, П. Славейков, Галерия „Не София“. Посещения на други организации и компании, за да научат за различни области на работа и възможности за развитие, както и запознаване на местни специалисти с млади хора и деца от Украйна за създаване на диалог. Като: Грийнпийс България, Домът на Европа България (седалище на Представителството на Европейската комисия и офиса на Европейския парламент в България), JA България, Mobile Solutions, Посещение на Столична община, Atosit и др. Кръжоци по интереси – през втория месец на училището имаше целенасочена програма по интереси, в смесени групи от различни възрасти, под формата на кръжоци, което даде възможност за развиване на нови умения, обмен и социализация между отделните възрасти обединени около общи интереси.

Чрез интерактивен подход в извънкласните занимания, проектът цели да стимулира интереса на участниците към историята, наследството и културата на нашия град и общество, като работи съвместно с местни организации, доброволци и граждани. Важно направление в програмата е създаването на дълготрайни и устойчиви връзки между местното население и намерилите убежище в София, стимулирайки двете страни да участват в общи инициативи и беседи. По този начин се борим активно срещу дискриминацията, разпространението на фалшива информация и социалното изключване, едновременно с това засилвайки европейската идентичност.

Школата завърши с грандиозен концерт, който бе воден изцяло от самите ученици. На него те представиха какво са научили, представиха своите групи, нови умения и пренесоха своите послания към публиката - техните и наши семейства, приятели, специални гости и партньори.

➤ Младежка програма

Период на реализация: 12 месеца

Бюджет: 113 567.80 лв.

През март стартира Младежка програма, насочена към млади хора на възраст 15-29 години. Програмата е насочена към нуждите и интересите на младите хора и развива техните лични и социални умения. Те участваха в редица образователни проекти, културни и социални инициативи, покориха планински върхове, посетиха и опознаха няколко града. Те посещаваха уроци по РЕ като част от подготовката им за държавни изпити по предмета. Трима се подготвяха с нашите учители за зрелостни изпити и прием в местни университети. Трима младежи на възраст между 17 и 24 години преминаха стажантска програма в сдружението, като създадоха и ръководиха собствени образователни програми за по-млади ученици и взеха активно участие в подготовката, планирането, провеждането и предстоящото провеждане на лятната програма.

В периода юли – декември бяха проведени множество дейности за младежите, насочени към тяхната социализация, личностно и професионално развитие, опознаване на града и местната култура. По-младите се включиха по покана на други организации и в няколко инициативи, в една от които представляваха сдружението и интеграционния проект като доброволци в организирането на ежегодно студентско събитие на Time Heroes.

„Лидерска програма“:

По време на Лятна школа „Отворени обятия“ се проведе Лидерска програма, насочена към младежи между 14 и 17 години. Програмата е професионално насочена с цел развиване на лидерски качества и умения, придобиване на нови полезни знания, които младите хора да приложат на практика в своето кариерно и академично развитие. Програмата има за цел да запознае младежите с местни специалисти, изявиени лидери в своите професии/сфери на работа и обучители, които да водят часовете по отделните теми като техни ментори.

Добавена стойност за младежите:

Придобиване на нови практически умения, знания, приложими в техните автобиографии. Комуникация на български език. Срещи с ролеви модели от местната общност. Сертификат за участие.

В рамките на 2 последователни седмици, 10 учебни дни, младежите се срещаша с 10 ментори – изявиени професионалисти и лидери в различни сфери и от водещи неправителствени организации. Срещите бяха модерирани от екипа на сдружението и ръководителя на младежката група. Основната цел на тези срещи беше – запознаване с различни стиллове лидери – чрез реални примери чрез нашите ментори. Идентифициране и представяне на различни ключови качества на един лидер - чрез дискусия и реални примери през нашите ментори и чрез разработване на няколко проекта на практика.

Програмата имаше за цел да развие следните умения:

Работа в екип; ефективна комуникация; получаване и даване на обратна връзка; разрешаване на конфликти; генериране на идеи; творческо мислене; мислене извън рамки; поставяне на цели; планиране; презентационни умения; публично говорене; разработване на проекти; критично мислене; гъвкавост; адаптивност.

Ментори: маркетинг специалист от Time Heroes; авиационен инженер и създател на Планетариума в София; социален предприемач и правозащитник - Jamba; депутат и граждански активист; професор в областта на образователното лидерство; представител на младежка организация за развитие чрез неформално образование; ръководител на проекти от JABulgaria; културен и арт мениджър и програмен директор във Fine Acts; ръководител на проекти в Able Mentor; журналист и радиоводещ – DW; директор на Amnesty International България. И 2 ментора от „Отворени обятия“ – лидерът на младежката група и програмният директор на асоциацията. След финала на обучението, който се проведе в първите седмици на юли, младежите се включиха активно в програмата на училището, като помагаша на учителите на групите с по-малки деца.

На заключителния концерт на лятната школа всички те получиха грамоти на сцената пред своите родители и гости.

Участници в Лидерската програма: 19 младежи.

Младежите посетиха Дома на Европа в София, където се запознаха със структурата на Европейския съюз и неговите звена.

Уроци по английски език – уроците се провеждаха 2 пъти седмично. В тях се включиха 27 човека.

„Стажанти“ – част от Младежката програма включва възможност за професионално развитие на млади хора, подкрепени от екипа на сдружението. В изпълнението на част от дейностите и особено в работата по Лятна школа се включиха като стажанти 4-ри млади жени на възраст между 18 и 25 години. Те участваха в обучения на сдружението и целия

екип, разработваха собствени проекти, образователни дейности и програми, участваха в подготовката и провеждането на лятната програма. Едно от момичетата посещава нашето лятно училище като участник през последните 2 години. Присъединявайки се към екипа на равни начала, тя даде пример на своите приятели от младежката група на лагера, мотивирайки самите тях да се включат по-активно в програмата на школата и с желанието в бъдеще да поемат и те роля в основния екип.

➤ Информационни срещи относно закрила, настаняване, записване в училище и Търсене и/или стартиране на работа

Период на реализация: 12 месеца

Бюджет: 23 469.96 лв.

Проведохме 12 информационни срещи с помощта на привлечени експерти от различни сфери и заедно с представители на екипа по проекта. Срещите се проведоха в отворен формат, с възможност за свободно общуване, социализация, обмен. Основна задача на тези срещи е да се предоставя достъп до най-актуална информация по следните теми: Финансова грамотност; Професионална реализация и кариерно развитие в България; Трудови права и взаимоотношения; Здравно осигуряване; Правни въпроси; Образование – възможности за деца и студенти; Възможност за стартиране на собствен бизнес.

Повечето срещи се проведоха на територията на нашите партньори от Топлоцентра. В срещите се включиха около 300 човека.

2. Обучения за повишаване капацитета на екипа и тиймбилдинг

Период на реализация: 3 месеца

Бюджет: 4 800 лв.

Финансиране: Български фонд за жените

За първи път получихме целева подкрепа в насока развитието на екипа на сдружението, повишаване на капацитета, обгрижване, подкрепа и превенция на "бърнаут". Проведени бяха 16 обучителни срещи за основния вътрешен екип и цялостен екип работещ по отделните програми в сдружението състоящ се от общо 33 човека. Проведен бе първият ни тиймбилдинг. Организирайки целеви обучения подsigуряваме, че организацията ще работи оптимално в предоставянето на смислени, актуални, ефективни и качествени програми към нашите бенефициенти, което е основен приоритет. В следствие предоставената възможност за групови и индивидуални сесии за развитие, ние успяхме да мотивираме и сплотим екипа по нов начин. Дадохме възможност на всеки член от екип да сподели в спокойна среда своя опит, тревоги, трудни ситуации, идеи, конкретни ситуации, в които всеки от нас е попадал и давайки възможност за взаимно споделяне на методи за справяне с тях.

3. Майсторски арт класове за деца, младежи и възрастни "eqUAlity"

Период на реализация: 3 месеца

Бюджет: 7665 евро

Финансиране: Български фонд за жените

Програмата предвижда провеждане на майсторски класове от украински и местни специалисти, с дългогодишен опит с сферата им. В рамките на 3 месеца се предвиждат ежеседмични творчески дейности за деца, младежи (15-29г.) и възрастни. Програмата има за цел да развие личностни и социални умения и да осигури безопасно пространство за общуване, взаимодействие и развитие. Целевата група обхваща 50% украински бежанци 40% местни жители и 10% непридружени деца от Сирия, които искат да се занимават с професионална или любителска кариера в сферата на вокално, сценично и изобразително изкуство. С обединяването на тези целеви групи се стремим към приобщаване и плавна интеграция в безопасна, защитена и антидискриминационна среда. Предвижда се и провеждане на обучителни сесии за екипа на Сдружението (голяма част от които са украинци, намерили убежище в София), за по-ефективна работа с целеви групи:

- Обучение за Позитивна комуникация, социална и емоционална интелигентност;
- Арт терапия за себеизразяване чрез изкуство.

Както и финална неформална дискусия с участниците и заключителна интерактивна изложба-концерт.

4. Юридически онлайн консултации за жени с цел повишаване на осведомеността за техните законни права и предлагане на критична подкрепа

Период на реализация: 6 месеца

Бюджет: 7000 USD

Финансиране: UrgentActingFund

През пролетта на 2024 г. към нас се обърна майка с молба да дадем препоръка на сина ѝ, който посещаваше нашите интеграционни програми от началото на войната. Разбрахме за тежката ситуация, пред която в момента е изправена - след като е станала обект на домашно насилие, може да вижда 2-годишната си дъщеричка веднъж седмично и води тежка битка за родителски права. С помощта на краудфъндинг чрез Платформата.бг събрахме сума, за да покрием хонорар за адвокатската ѝ защита.

Това ни подтикна да помислим как бихме могли в бъдеще да предпазим жени, попаднали в подобни ситуации. От началото на 2023 г. създадохме група във Viber на майки, които са родили в България. Според статистиката, която събрахме, за периода на съществуване на групата, 10% от жените в такива „смесени“ семейства са били подложени на домашно насилие от страна на техните съпрузи, които са български граждани. В същото време поради незнание и неразбирането на правата им, жертвите на домашно насилие подават единични молби до правоприлагащите органи и съдилищата в България.

За българското общество като цяло: жените мигранти, бежанците и търсещите убежище остават невидими. Истанбулската конвенция обръща специално внимание на тези категории жени, защото става почти невъзможно да се защитиш от насилие, основано на пола, ако нямаш документи, не знаеш езика, не познаваш местното законодателство. България обаче приема само онази част от Конвенцията, която се отнася до насилието над жени и която не противоречи на българското законодателство. Самата Истанбулска конвенция обаче все още не е ратифицирана от България. В рамките на проекта проведохме поредица от уебинари, на които местни и украински момичета и жени получиха основни познания за правата си съгласно българското, украинското и международното законодателство – правата им при планиране на връзка с мъж; при планиране на семейство и съжителство; при планиране и раждане на деца;

издръжка и отглеждане на деца; при съжителство и придобиване на съвместно имущество; разтрогване на брак и прекратяване на връзка; определяне на местоживеене и защита от насилие в семейството.

5. Имерсивна изложба “Facebook хореография”

Продължителност: 7 месеца

Бюджет: 10 000 евро

Финансиране: THE CIVICS Innovation Hub

Имерсивна изложба “Facebook хореография”, която въвлече зрителите, провокирайки ги да размишляват, чувстват, действат, за да открият хореография на собствената си реалност извън социалните медии.

Принудени сме да правим трудни избори и да реагираме на конфликтите, които се случват в света: в социалните медии и в реалността. Типичните човешки реакции на конфликти, стрес и травми са: Спри! Бийсе! Бягай! Художествен колектив от Русия “Mira Zimka” и режисьор-хореограф от Украйна Роман Блажков, заедно с български артисти и пърформъри предложиха да се разшири този спектър от реакции с: Наблюдавай. Трансформирай. Избирай. Руско-украинското представление “Facebook хореография” изразява сложния диалог между две страни в глобален конфликт против своята воля. Социалните мрежи са модел на глобализираното общество са най-бързият начин да се отразят трудностите в общуването и условията на продължаващо разрушение и нарастваща цензура от двете страни. Проектът се основава на думите и преживяванията на хора от двете страни на войната, които се намират в ситуация на безсилие и травма.

Изкуството няма силата да сложи край на конфликтите. Можем да се опитаме да положим основите на този невъзможен диалог, тук и сега, извън информационното поле на социалните мрежи и медиите, изкривени от манипулации и цензура.

6. “Коледна щафета” на Сдружение „Отворени обятия“

Продължителност: 3 месеца

Бюджет: 2095 лв. събрани дарения и множество предадени лично подаръци

Финансиране: Дарителска кампания през “Платформата.бг”

Най-специалните подаръци често не са под опаковката, а зад жеста. И също толкова често да подаряваш е не по-малко вълнуващо от това да получаваши. Затова Сдружение “Отворени обятия” организира една особено специална инициатива – възможността да подарим на деца и хора в нужда радостта както от получения, така и от направения подарък. Между декември 2023 и март месец 2024 г. чрез кампанията “Коледна щафета” успяхме да дарим с усмивка стотици деца от 5 центъра в страната. Освен подаръци и лакомства за децата, със събраните пари закупихме хранителни продукти. В рамките на кампанията всяко дете, получило подарък, написа коледна картичка, която ние предаваме напред заедно с подаръци.

Зарадвахме следните деца:

1. Мъниците от детска група “Карапуз” към Отворени обятия - 15 деца.
2. “Благовещение” - център за социална рехабилитация и интеграция за хора с увреждания към КаритасСофия – 32-ма младежи.
3. “Волонтерски център „Поморие“, който работи с деца бежанци от Украйна – 80 деца.

4. Регистрационно-приемателен център Харманли , където до момента имаше настанени 224 деца, от които 62 непридружени.
5. Комплекс за социални услуги за деца и семейства град Роман - в детския дом в Роман Има 50 деца на възраст между 4 – 20 години.

Финансов резултат

За развиване на своята дейност през 2024 г. Сдружение „Отворени обятия“ е получило финансиране от „Фонда за двустранни отношения“ на Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство и Норвежкия финансов механизъм – 291 413 лева; Български фонд за жените – 4 800 лв.; Български фонд за жените – 7665 евро; Urgent Action Fund – 7000 долара; THE CIVICS Innovation Hub – 10 000 евро; Дарителска кампания през „Платформата“ – 2095 лв., обща сума на дарения от физически лица – 38849 лв.

13.08.2025

г. София



Анна Хакмаи
/Председател на УС/

Отчетна единица:

ОТВОРЕНИ ОБЯТИЯ

ЕИК по БУЛСТАТ / ТРРЮЛНЦ

206919286

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС КЪМ 31.12.2024 ГОДИНА

АКТИВ			
Раздели, групи, статии	Код на реда	Сума - хил.лв.	
		текуща година	предходна година
а	б	1	2
А. Записан, но невнесен капитал	01000		
Б. Нетекущи (дълготрайни) активи			
I. Нематериални активи			
Продукти от развойна дейност	02110		
Концесии, патенти, лицензии, търговски марки, програмни продукти и други подобни права и активи	02120		
Търговска репутация	02130		
Предоставени аванси и нематериални активи в процес на изграждане	02140		
в т. ч. предоставени аванси	02141		
Общо за група I	02100		
II. Дълготрайни материални активи			
Земи и сгради	02210		
Земи	02211		
Сгради	02212		
Машини, производствено оборудване и апаратура	02220		
Съоръжения и други	02230		
Предоставени аванси и дълготрайни материални активи в процес на изграждане	02240		
в т. ч. предоставени аванси	02241		
Общо за група II	02200		
III. Дългосрочни финансови активи			
Акции и дялове в предприятия от група	02310		
Предоставени заеми на предприятия от група	02320		
Акции и дялове в асоциирани и смесени предприятия	02330		
Предоставени заеми, свързани с асоциирани и смесени предприятия	02340		
Дългосрочни инвестиции	02350		
Други заеми	02360		
Изкупени собствени акции	02370		
Общо за група III	02300		
IV. Отсрочени данъци	02400		
Общо за раздел Б	02000		

АКТИВ			
Раздели, групи, статии	Код на реда	Сума - хил.лв.	
		текуща година	предходна година
а	б	1	2
В. Текущи (краткотрайни) активи			
I. Материални запаси			
Суровини и материали	03110		
Незавършено производство	03120		
в т. ч. млади животни и животни за уговяване и разплод	03121		
Продукция и стоки	03130		
Продукция	03131		
Стоки	03132		
Предоставени аванси	03140		
Общо за група I	03100		
II. Вземания			
Вземания от клиенти и доставчици	03210		
в т.ч. над 1 година	03211		
Вземания от предприятия от група	03220		
в т.ч. над 1 година	03221		
Вземания, свързани с асоциирани и смесени предприятия	03230		
в т.ч. над 1 година	03231		
Други вземания	03240	56	16
в т.ч. над 1 година	03241		16
Общо за група II	03200	56	16
III. Инвестиции			
Акции и дялове в предприятия от група	03310		
Изкупени собствени акции	03320		
Други инвестиции	03330		
Общо за група III	03300		
IV. Парични средства			
Касови наличности и сметки в страната	03410	7	2
Касови наличности в лева	03411	0	1
Касови наличности във валута (левава равностойност)	03412		
Разплащателни сметки	03413	7	1
Блокирани парични средства	03414		
Парични еквиваленти	03415		
Касови наличности и сметки в чужбина	03420		
Касови наличности в лева	03421		
Касови наличности във валута	03422		
Разплащателни сметки във валута	03423		
Блокирани парични средства във валута	03424		
Общо за група IV	03400	7	2
Общо за раздел В	03000	63	18
Г. Разходи за бъдещи периоди	04000		
Сума на актива (А+Б+В+Г)	04500	63	18

ПАСИВ			
Раздели, групи, статии	Код на реда	Сума - хил.лв.	
		текуща година	предходна година
а	б	1	2
A. Собствен капитал			
I. Записан капитал	05100		
Акционерен капитал	05110		
Котирани акции на финансовите пазари	05111		
Некотирани акции на финансовите пазари	05112		
Други видове записан капитал	05120		
II. Премии от емисии	05200		
III. Резерв от последващи оценки	05300		
в т. ч. резерв от последващи оценки на финансови инструменти	05310		
IV. Резерви			
Законови резерви	05410		
Резерв, свързан с изкупени собствени акции	05420		
Резерв съгласно учредителен акт	05430		
Други резерви	05440	13	
Общо за група IV	05400	13	
V. Натрупана печалба (загуба) от минали години			
Неразпределена печалба	05510		
Непокрита загуба	05520		
Общо за група V	05500		
VI. Текуща печалба (загуба)	05600		
Общо за раздел A	05000	13	
Б. Провизии и сходни задължения			
Провизии за пенсии и други подобни задължения	06100		
Провизии за данъци	06200		
в т.ч. отсрочени данъци	06210		
Други провизии и сходни задължения	06300		
Общо за раздел Б	06000		
В. Задължения			
Облигационни заеми	07100		
До 1 година	07101		
Над 1 година	07102		
в това число:			
Конвертируеми облигационни заеми	07110		
До 1 година	07111		
Над 1 година	07112		
Задължения към финансови предприятия	07200		
До 1 година	07201		
Над 1 година	07202		
Получени аванси	07300		
До 1 година	07301		
Над 1 година	07302		

ПАСИВ			
Раздели, групи, статии	Код на реда	Сума - хил.лв.	
		текуща година	предходна година
а	б	1	2
Задължения към доставчици	07400		
До 1 година	07401		
Над 1 година	07402		
Задължения по полици	07500		
До 1 година	07501		
Над 1 година	07502		
Задължения към предприятия от група	07600		
До 1 година	07601		
Над 1 година	07602		
Задължения, свързани с асоциирани и смесени предприятия	07700		
До 1 година	07701		
Над 1 година	07702		
Други задължения	07800	50	18
До 1 година	07801	50	18
Над 1 година	07802		
в това число:			
Към персонала	07810	21	6
До 1 година	07811	21	6
Над 1 година	07812		
Осигурителни задължения	07820	29	1
До 1 година	07821	29	1
Над 1 година	07822		
Данъчни задължения	07830		
До 1 година	07831		
Над 1 година	07832		
Общо за раздел В	07000	50	18
До 1 година	07001	50	18
Над 1 година	07002		
Г. Финансирания и приходи за бъдещи периоди	08000		
Финансирания	08001		
Приходи за бъдещи периоди	08002		
Сума на пасива (А+Б+В+Г)	08500	63	18

Дата: 13/08/2025

Ръководител: Анна Хакман

Съставител: Мария Колева

(име, презиме, фамилия)

Лице за контакт: Мария Колева

(име, презиме, фамилия)



Отчетна единица:

ОТВОРЕНИ ОБЯТИЯ

ЕИК по БУЛСТАТ / ТРРЮЛНЦ

206919286

ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ ОТ НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ ЗА 2024 ГОДИНА

Наименование на разходите	Код на реда	Сума - хил. лв.	
		текуща година	предходна година
a	6	1	2
I. Разходи за дейността			
A. Разходи за регламентирана дейност			
Дарения	65511	21	25 952
Други разходи	65512	365	94 256
Общо за група A	65510	386	120 208
B. Административни разходи	65520	20	27 765
Общо за група I	65500	406	147 973
II. Финансови разходи			
Разходи за лихви	65611		
Отрицателни разлики от операции с финансови активи и инструменти	65612		
Отрицателни разлики от промяна на валутни курсове	65613		
Други разходи по финансови операции	65614	1	531
Общо за група II	65600	1	531
III. Загуба от стопанска дейност	65800		
IV. Общо разходи	65900	407	148 504
V. Резултат	65950		
Всичко (Общо разходи + V)	65990	407	148 504

Наименование на приходите	Код на реда	Сума - хил. лв.	
		текуща година	предходна година
a	6	1	2
I. Приходи от дейността			
A. Приходи от регламентирана дейност			
Приходи от дарения под условие	66511	21	131 493
Приходи от дарения без условие	66512	365	4 445
Членски внос	66513		
Други приходи	66514		
Общо за група I	66500	386	135 938
II. Финансови приходи			
Приходи от лихви	66611	0	1
Приходи от съучастия	66612		
Положителни разлики от операции с финансови активи и инструменти	66613		
Положителни разлики от промяна на валутни курсове	66614		
Други приходи от финансови операции	66615		
Общо за група II	66600		1
III. Печалба от стопанска дейност	66800		
IV. Общо приходи	66900	386	135 939
V. Резултат	66950	21	12 565
Всичко (Общо приходи + V)	66990	407	148 504

СПРАВКА ЗА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ РАЗХОДИ ПО ВИДОВЕ;
ПРИХОДИ И РАЗХОДИ ВЪРЗАНИ С ДАРЕНИЯ ЗА 2024 ГОДИНА

Раздел I. Административни разходи по видове (код на реда 65520, кол.1)

(Хил. левове)

Видове	Код на реда	Отчет за годината
а	б	1
Административни разходи	60000	20
Разходи за материали	60100	17
Канцеларски материали	60110	17
Горива и смазочни материали	60120	
Резервни части и окомплектовка	60130	
Други	60140	
Разходи за външни услуги	60200	3
в това число:		
Застраховки	60210	
от тях: социални застраховки	60211	
Данъци и такси	60220	
в т.ч. данък сгради и данък върху превозните средства	60221	
Платени суми по граждански договори и хонорари	60230	
Наеми	60240	
Съобщителни услуги	60250	
Нает транспорт	60260	
Осветление, отопление	60270	
Вода	60280	
Текущ ремонт	60290	
в това число на:		
Сгради	60291	
Машини и оборудване	60292	
Рекламни дейности	60310	
Консултантски дейности	60320	
Разходи за услуги, оказани от чуждестранни институции	60330	
Разходи за заплати и други възнаграждения	60400	0
Разходи за осигуровки и надбавки	60500	
Социални осигуровки	60510	
Здравни осигуровки	60520	
Надбавки	60530	
Фонд "Безработица"	60540	
Други	60550	
Други разходи	60600	
Разходи за командировки	60610	
в т. ч. задгранични	60611	
Други	60620	
в т. ч. разходи за амортизации	60621	

Раздел II. Разходи за дарения (код на реда 65511, кол.1)

(Хил. левове)

Видове	Код на реда	Отчет за годината
а	б	1
Разходи за дарения	60700	21
Дарения за частни лица	60710	21
в т.ч. за чужбина	60711	
Дарения за правителствени организации	60720	
Дарения за предприятия, организации и други	60730	
в т.ч. за чужбина	60731	

Раздел III. Приходи от дарения

(Хил. левове)

Видове	Код на реда	Отчет за годината
а	б	1
Приходи от дарения под условие (код 66511, кол.1)	60800	21
Дарения от частни лица	60810	21
в т.ч. от чужбина	60811	
Правителствени дарения и трансфери	60820	
Дарения от предприятия, организации и други	60830	
в т.ч. от чужбина	60831	
Приходи от дарения без условие (код 66512, кол.1)	60900	365
Дарения от частни лица	60910	365
в т.ч. от чужбина	60911	
Правителствени дарения и трансфери	60920	
Дарения от предприятия, организации и други	60930	
в т.ч. от чужбина	60931	

Ръководител: Анна Хакман
 Съставител: Мария Колева
 (име, презиме, фамилия)
 Лице за контакт: Мария Колева
 (име, презиме, фамилия)

Дата: 13/08/2025



Отчетна единица:

ОТВОРЕНИ ОБЯТИЯ

ЕИК по БУЛСТАТ / ТРЮЛНЦ

206919286

Обл.

Общ.

Дейност

Звено

ОТЧЕТ ЗА ЗАЕТИТЕ ЛИЦА, СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА И ДРУГИ РАЗХОДИ ЗА ТРУД ЗА 2024 ГОДИНА

Част I. Наети лица по трудово и служебно правоотношение

Раздел 1. Среден списъчен брой и начислени средства за работна заплата

	Код на реда	Среден списъчен брой		Средства за работна заплата (в левове - цели числа)	Средна годишна заплата на един нает (левове)
		Общо	в т.ч. жени	Общо	
a	б	1	2	3	4
Наети лица по трудово или служебно правоотношение (на пълно и непълно работно време)	1000	4	4	53 425	13 356,25
в т.ч. без лицата в отпуск по майчинство (от код 1010 до код 1090)	1001	4	4	x	x
от код 1001: жени	1002	x	x	53 425	13 356,25
от код 1001: мъже	1003p		x		
Наетите от код 1001 по Национална класификация на професиите и длъжностите от 01.01.2011 г.:					
Ръководители	1010	1	1	24 000	24 000,00
Специалисти	1020	3	3	29 425	9 808,33
Техници и приложни специалисти	1030				
Помощен административен персонал	1040				
Персонал, зает с услуги за населението, търговията и охраната	1050				
Квалифицирани работници в селското, горското, ловното и рибното стопанство	1060				
Квалифицирани работници и сродни на тях занаятчии	1070				
Машинни оператори и монтажници	1080				
Професии, неизискващи специална квалификация	1090				
Наети лица на непълно работно време без лицата в отпуск по майчинство					
- непреизчислени към пълна заетост	1200			x	x
- преизчислени към пълна заетост - от код 1001	1300				

Раздел 2. Движение и отработено време

		Код на реда	Брой	Дни и часове на един нает
a		б	1	2
Наличност, приемане и напускане	Наличност по списък в началото на годината	1810	3	x
	Приети от началото на годината - общо	1820	3	x
	Напуснали през годината - общо	1840	2	x
	Наличност по списък в края на годината (код 1810 + код 1820 - код 1840)	1880	4	x
Отработено и платено време през годината	Отработени човекодни	1910	1 013	253,3
	в т.ч. от наетите на непълно работно време	1911		
	Неотработени човекодни за действително използван платен отпуск	1920		
	в т.ч. от наетите на непълно работно време	1921		
	Отработени човекочасове	1930	7 602	7,5
	в т.ч. от наетите на непълно работно време	1931		
Отработени дни от един нает на пълно работно време		1912p	x	253,3
Отработени часове за един отработен ден от наетите на пълно работно време		1932p	x	7,5
Човекодни за действително използван платен отпуск от един нает на пълно работно време		1922p	x	

Раздел 3. Начислени средства за работна заплата и други разходи за труд

		Код на реда	От началото на годината (в левове - цели числа)	В процент
а		б	1	2
Начислени средства за работещите по трудово и служебно правоотношение	Работна заплата - общо (код 3100 = код 3120 + код 3130 + код 3140 + код 3150) (код 3100 = код 1000 к.3)	3100	53 425	х
	в т.ч.			
	Основна заплата за действително отработено време	3120	52 606	98,47
	Възнаграждение над основната заплата (наднормено и премии по системите за заплащане на труда)	3130		
	в т.ч.			
	годишни, шестмесечни, тримесечни премии, целеви награди, извънредни заплати и други еднократни възнаграждения	3133		
	Възнаграждение за платен отпуск и платен престой	3140		
	Допълнителни и други възнаграждения (за нощен труд, работа на смени, професионален стаж, извънреден труд) по КТ, ЗДС, друг закон, колективен или индивидуален трудов договор	3150	819	1,53
	Обезщетения по КТ, ЗДС и КСО	3160		х
	в т.ч.			
	по чл.200 ал.3 от КТ и чл.104 ал.4 от ЗДС	3161		х
	по чл.222 ал.1 и 2 от КТ и чл.104 ал.1 и 2 от ЗДС	3162		х
	по чл.220 ал.1 и чл.225 от КТ и 104 ал.3 от ЗДС	3163		х
	по чл.222 ал.3 и 4 от КТ и чл.106, ал.1, т.5 от ЗДС	3164		х
	Социални и здравни осигуровки (вкл. доброволни и фонд "Безработица") (код 3170 = код 3171 + код 3172)	3170	25 764	48,22
	от тях:			
	За задължително обществено осигуряване (вкл. здравно)	3171	12 882	х
	За доброволно осигуряване, за сметка на работодателя (вкл. здравно)	3172	12 882	х
Други социални разходи и надбавки		3180		х
Данък върху социалните разходи		3190		
Разходи за обучение на персонала		3191		х
Други разходи свързани с наетите лица		3192		х
Субсидии (компенсации), получени от работодателя за разходи за заплати		3193		х
Субсидии (компенсации), получени от работодателя за разходи за социални и здравни осигуровки		3194		х

Част II. Наети лица по договор за управление и контрол, извънтрудови правоотношения, допълнителен труд при друг работодател (по чл.111 от КТ) и работещи собственици

	Код на реда	Среден брой през годината	в т.ч. жени	Разходи за възнаграждения (в левове - цели числа)	Средно годишно възнаграждение на едно лице (левове)
а	б	1	2	3	4
Наети лица по договор за управление и контрол (без тези, включени в кодове 1000, 1500 и 1600)	1400				
Наети лица по извънтрудови правоотношения (граждански договор)	1500	15	11	275 909	18 393,93
в т.ч. наети лица, които имат само граждански договор и не работят при друг работодател	1510	5	4	65 449	13 089,80
Наети лица за допълнителен труд при друг работодател (чл.111 от КТ)	1530				
Работещи собственици (без тези, включени в кодове 1000 и 1400)	1600				
Социални и здравни осигуровки	3300	х	х	1 101	0,40

Ръководител: Анна Хакман
Съставител: Мария Колева
(име, презиме, фамилия)
Лице за контакт: Мария Колева
(име, презиме, фамилия)

Дата: 13/08/2025

